

FCE-BLADET



Frem mod overenskomst 2013 (OK 13)

Man kan måske undre sig over, at vi i Forsvarets Civil- Etat allerede er begyndt at koncentrere os om den kommende overenskomst, som først skal være forhandlet på plads til april 2013.

Men set her fra er det absolut ikke for tidligt.

På baggrund af erfaringerne fra overenskomstforhandlingerne i 2008 nedsatte regeringen i efteråret 2008 en lønkommission, bestående af de offentlige overenskomstparter, ledet af tidligere departementschef i forsvarsministeriet Michael Christiansen.

Lønkommissionens opgave var at kortlægge, analysere og drøfte, om løn-, ansættelses- og ledelsesstrukturer i den offentlige sektor bidrager til at fremme en positiv udvikling af sektoren og til i dialog med medarbejderne at skabe dynamiske og attraktive arbejdspladser med lokale frihedsgrader, der kan tiltrække og fastholde den efterspurgte og kvalificerede arbejdskraft af begge køn.

Ud af dette arbejde kom der så en redegørelse, som fremover kan indgå som fælles baggrundsmateriale ved kommende overenskomstforhandlinger på det offentlige område.

Som det er de fleste bekendt så var overenskomsten i 2011 (OK 11) ikke ligefrem at betragte som en "lønfest", hverken på det generelle eller det specielle område. Heller ikke på de øvrige aftalemæssige områder, arbejdstid, TR området, SU området, løndannelse m.v. skete der ret meget. Baggrunden for dette var, at aftaleparterne blev enige om at imødekomme lønkommissionens opfordring og indgå

i et fælles arbejde med et "serviceeftersyn" af de overenskomst og aftalemæssige rammer. Der blev derfor umiddelbart efter afslutning af OK 11 forhandlingerne nedsat et udvalg, bestående af repræsentanter fra Finansministeriet, Offentligt Ansattes Organisationer (OAO), Akademikernes Centralorganisation (AC), Stats og Kommunalt Ansattes Forhandlingsfællesskab (SKAF). Udvalget skulle se på: Overenskomst- og aftalesystemet, forhandlingssystemet, lønsystemet med løndannelse, arbejdstid og dennes tilrettelæggelse, samarbejdssystemet, tillidsrepræsentantsystemet, overenskomster og aftalers indhold og opbygning, og ledelsesrum.

Da vi nok må se frem til, at de økonomiske rammer for den offentlige sektor i mange år fremover er stramme, så vil dette uden tvivl komme til at sætte sit præg på resultatet af de omtalte "serviceeftersyn", og hermed måden og mulighederne for løsning af de fremtidige opgaver.

Forsvarets Civil-Etat vil derfor fremover følge "serviceeftersynet" tæt og deltage i de fora, hvor vi kan gøre vor indflydelse gældende, for uanset om vi kan lide det eller ej, så vil det også få en afsmittende virkning på måden, hvorpå forsvaret drives i dag.

Hvis måden at samarbejde på bliver udfordret, så kan det gå ud over mulighederne for et ordentligt tillidsrepræsentantarbejde. Jeg tænker her specielt på tillidsrepræsentanternes lokale faglige arbejde, men også mulighederne for at deltage i de lokale lønforhandlinger.

Vore tillidsrepræsentanter udfører i dag et formidabelt og forbilledligt arbejde. Mulighederne for at udføre dette arbejde skal ikke ødelægges af teknokraters holdninger i forbindelse med "serviceeftersynet".

Vi ser selvfølgelig frem til, at der på denne måde vil komme et konstruktivt resultat, som vi alle kan få glæde af ved den kommende overenskomst i 2013.

**Formand for Forsvarets Civil-Etat
Jørn Uffe Nielsen**

Nyvalgt som tillidsrepræsentant - og hvad så?

Den nye struktur i forsvarets forskellige myndigheder har også betydet, at Forsvarets Civil-Etat har fået en række nye tillidsrepræsentanter.

Vi siger velkommen og tillykke med valget. Som TR er der rigtig mange ting at holde styr på. Derfor håber vi at se de nye på vore temadage, som afholdes 2 gange om året. Her vil tillidsrepræsentanterne mødes med "ældre" kolleger og kolleger fra alle værn og tjenestesteder. Ofte vil også repræsentanter fra arbejdsgiver være til stede.

Endvidere vil vi indbyde de nye tillidsrepræsentanter til et intro-

duktionskursus. Dette kursus er pt. under revision, men der vil tilgå nærmere herom. På introduktionskurset vil tillidsrepræsentanten få kendskab til de mange aftaler, og samtidigt få nogle værktøjer til sit daglige arbejde. Endvidere vil man her møde FCEs politiske ledelse samt medarbejdere i sekretariatet.

Indtil tillidsrepræsentanten har været på kursus henviser vi til FagligService, som findes på FCEs hjemmeside. Er der spørgsmål, som der ikke umiddelbart kan findes svar på, kan man altid kontakte sekretariatet.

På FCEs hjemmeside findes en ajourført liste over de valgte tillidsrepræsentanter.

Nordisk konference 2011

Den nordiske konference 2011 imellem søsterorganisationerne MPHIL (Finland), Personelforbundet (Norge), Försvarsförbundet (Sverige) og Forsvarets Civil-Etat blev afviklet på Hotel Scandic i København i dagene 30. og 31. august.

Organisationerne besluttede på mødet sidste år i Sverige at ændre samarbejdskonceptet på flere områder. For det første aflyses det årlige optaktsmøde mellem formændene, selve konferencen afkortes til et i princippet 12 – 12 møde, og hvert land kan maksimalt sende 3 deltagere. Programmet vil fremover indeholde 3 punkter: Orientering fra værtslandets personalechef, gensidig udveksling af aktuelle emner samt et på forhånd valgt tema. Københavnermødet var således første afprøvning af konceptet.

Forsvarets Personeltjenestes indlæg blev holdt af Personeltjenestens chef, generalmajor Niels Bundsgaard.

Generalen holdt et levende og inspirerende indlæg om Forsvarets Personeltjenestes opbygning, om forvaltningen af civile medarbejdere, om civile udsendelse til internationale operationer samt om de igangværende personeltilpasninger som en konsekvens af forsvarsforliget.

Generalen besvarede undervejs beredvilligt spørgsmål fra konferencens deltagere.

Vore nordiske kolleger var bl.a. meget interesseret i at høre om de danske erfaringer med udsendelse af civile i INTOPS. Niels Bundsgaard udtrykte stor tilfredshed med udsendelserne, som i 2011 omfatter så forskellige personalegrupper som jurister, journalister, cafeteria- og etablisementspersonel, regnskabsmedarbejdere, depot- og værkstedspersonel.

Generalen gav udtryk for, at han er meget optaget af ”rette mand på rette sted”, herunder samspillet mellem civile og militære kompetencer.

Årets tema var medlemsorganisationernes organisatoriske opbygning. Dette emne var valgt, bl.a. fordi både Norge og Sverige stillede med næsten helt nyt hold.

Fra Danmark deltog i konferencen formand, næstformand, sekretariatschef og som sekretær Solveig Guldborg.



Marja-Leena Karekivi, Finland, Jørn Uffe Nielsen, Danmark, Lena Sköld-Gunnarsson, Sverige og Knut Ringen, Norge

Begrænsning af samarbejdsmulighederne

Forsvarets personelorganisationer og Forsvarets Personeltjeneste (FPT) drøfter i øjeblikket i TRU (tillidsrepræsentantudvalget) nye spilleregler for valg af tillidsrepræsentanter, opgaver og tidsforbrug. Spilleregler som FPT ønsker nedfældet i en bestemmelse og en vejledning.

Disse drøftelser, der foregår i FPT-LA regi, har desværre fået en skidt start, idet arbejdsgivers tilgang til drøftelserne forekommer teknokratisk og lidt gammeldags.

Den tid er forbi, hvor det drejer sig om ”DEM” mod ”OS”. I det moderne samfund løses opgaverne i dialog og tæt samarbejde. Sådan har det også været hidtil i Forsvaret. Der er derfor ikke brug for unødigt begrænsende tiltag, som vil odelægge det samarbejde, som generelt fungerer så fint ude ved forsvarrets myndigheder, og som vi ved også forsvarrets øverste ledelse sætter stor pris på.

Konkret drejer uenigheden sig blandt andet om definitionen på TR-arbejde contra organisationsarbejde.

Drøftelserne forventes at fortsætte.

FCE byder velkommen til

KASM Ivan Storm Sørensen, LSE HAD
MATFOV Pai Sandqvist, FMT FMP
MATM Merethe Bork, FMT FMI
OVKM Carina Anne Ibsø, FHV Stab

FCE lykønsker

50 års jubilarer:

MATFOV Robin Steen Jensen

40 års jubilarer:

KASM Henning Larsen,
KTFM John Aarenstrup Thomassen,
MATASS John Anker,
MATASS Svend Aage Sørensen,
OVKM Niels Urban,
OVKM Peter Edvin Nielsen,
VAROP Conny Haubjerg

25 års jubilarer:

AFDL Jimmy Torp,
AFDL John Arp Christiansen
KASFOV Kurt Halfdan Andersen,
MATASS Sanne Koch Petersen,
MATFOV Bente Knudsen,
MATM Jørgen Tilling,
MSCH Henrik Hahn Nielsen,
OVKM Erik Christensen

Næste blad udkommer
ultimo december 2011

Senior- og fratrædelsesordninger

Personalestyrelsen har netop udsendt et cirkulære angående aftale om senior- og fratrædelsesordninger.

Den nye aftale træder i kraft pr. 1. april 2011 og den erstatter aftale af 10. december 2008.

Aftalen er lagt ud på FCE hjemmeside. Der er aftalt ændringer til ordningen om frivillig fratræden medens seniorordningerne stort set er uændrede.

Der kan fremover kun indgås aftaler om frivillig fratræden i forbindelse med personalereduktioner. Oprettning på skæv aldersfordeling kan ikke længere benyttes, da det er aldersdiskriminerende.

Aftale om seniorbonus udløber den 31. december 2011.

Seniorordninger kan udmøntes som aftrapning i tid, betalt frihed, en fastholdelsesbonus eller aftrapning i job/charge.

Aftrapning i tid forudsætter, at man er fyldt 60 år, samt at arbejdstiden udgør mindst 15 timer pr. uge. Aftrapningen i job/charge forudsætter, at man er fyldt 55 år, og at man overgår til en lavere placeret stilling.

Ved betalt frihed kan en ansat, der er fyldt 62 år, få bevilget op til 1 dags frihed med løn pr. måned. En ansat der er fyldt 62 år kan få en særlig fastholdelsesbonus, såfremt fratræden udskydes til et nærmere aftalt tidspunkt.

Frivillig fratræden gælder for ansatte, der selv søger sig afskediget, og hvor arbejdsgiver har vurderet, at personalereduktioner er nødvendige.

Tjenestemænd, der går på pension, kan få en årlig ydelse som supplement til pensionen indtil folkepensionsalderen, eller der kan tillægges op til 4 års ekstra pensionsalder, eller op til 6 måneders løn. De forskellige ydelser kan kombineres. Der kan endvidere ydes et fratrædelsesbeløb til tjenestemænd, der ikke kan gå på pension.

Ikke-tjenestemænd med tjenestemandspensionsret kan tillægges 4 års pensionsalder eller op til 6 måneders løn eller en kombination heraf. Der kan også her ydes et fratrædelsesbeløb for ansatte, der ikke kan gå på pension.

Tjenestemandslignende ansatte uden tjenestemandspension kan ydes et fratrædelsesbeløb svarende til 1, 2 eller 3 måneders løn efter 12, 15 eller 18 års uafbrudt tjeneste.

I særlige tilfælde kan fratrædelsesbeløbet forhøjes til maksimalt 2, 4 eller 6 måneders løn efter 9, 12 eller 15 års uafbrudt ansættelse.

Tjenestemandspension

Bestyrelsen har endnu engang drøftet pensionsproblematik i relation til aftale om NY LØN.

Som bekendt kom Forsvarets Civil-Etat ikke igennem med et ønske om forbedringer i forbindelse med forårets aftaleforhandlinger.

Specielt i relation til problematikken i forbindelse med advancement, kan de centralt aftalte regler være svære at gennemskue. Bestyrelsen har derfor bedt sekretariatet udarbejde et notat, der så tydeligt som muligt forklarer regelsættet. Notatet vil samtidig kunne danne basis for eventuelle ændringsforslag, når der igen skal drøftes overenskomster.

5%
på din lønkonto

Vil du tjene penge på at have penge i banken?



Så skal du vælge en lønkonto med 5% i rente

Læs mere på www.fcebank.dk

Knud Bartels til NATO



Forsvarschefen general Knud Bartels er udpeget som formand for NATO's militærkomité fra den 1. juli 2012. Han afløser på posten en italienske admiral.

"Jeg er bæret over, at mine kolleger, forsvarscheferne i NATO, har vist mig den tillid at vælge mig som Militærkomitéens næste formand" siger Knud Bartels i en mail udsendt til blandt andet organisationerne.

Formanden for militærkomitéen bliver valgt for en treårig periode med mulighed for genvalg. Udnævnelsen af Knud Bartels gør, at Danmark nu sidder på 2 af 3 topposter i NATO, idet forhenværende statsminister Anders Fogh Rasmussen som bekendt i dag er natos generalsekretær.

Knud Bartels forlader sin post som dansk forsvarschef i slutningen af april 2012.

Indvielse af monument

5. september blev det nye monument for udsendte i International tjeneste indviet i Kastellet.

Mandag den 5. september er National Flagdag for Danmarks udsendte. National Flagdag er den dag, hvor Danmarks udsendte mindes og hyldes for den indsats de har ydet i det forgangne år. Det er også den dag, hvor det nye Monument for udsendte i International tjeneste blev indviet på Kastellet.

I respekt for de mange, der har været udsendt til konflikt- og katastrofeområder, for dem der er udsendt nu og i fremtiden - og for dem, der er omkommet, besluttede regeringen at etablere et monument for Danmarks Internationale Indsats siden 1948. Monumentet er placeret i Prinsessens Bastion i Kastellet.



Fotograf Keld Navntoft, Forsvarets Mediecenter

Pensionistgruppen under Forsvarets Civil-Etat Region Nord

Region Nord havde den 24. august et arrangement i Brønderslevhallen, hvor der var 22 deltagere.

Her havde vi et godt arrangement, hvor vi havde Paramediciner Thomas Sølvkær til at holde et meget spændende og lærerigt foredrag om sit arbejde som Paramediciner.

Vi fik et godt indblik i, hvad en paramediciner har mulighed for, når de ankommer til et ulykkessted eller til en patient, hvor der er behov for en hurtig indsats.

Alle blev klar over at behandlingen starter umiddelbart efter at Paramedicineren er ankommet.

Han står hele tiden i direkte kontakt med en speciallæge som kan styre behandlingen, indtil patienten kan være fremme ved det sygehus, som har den specialviden som der er behov for, og som giver den bedste behandlingsmulighed.

Der var meget stor spørgelyst, så foredraget blev længere end planlagt, men alle havde stort udbytte af den utroligt gode orientering som vi fik, og vi blev klar over at betydningen af afstanden til sygehuset, ikke længere har så stor betydning som den har haft tidligere.

Herefter fik vi et stjernes kud med efterfølgende kaffe. Så havde vores formand Arne Haugaard ordet og gav en orientering om sidste nyt fra FCE som kan have betydning for os.

Arrangementet sluttede med bowling for dem som havde lyst til dette.

Vi kan anbefale, at andre prøver at arrangere tilsvarende foredrag, idet det er værdifuldt for os alle at vide, hvad en Paramediciner formår når de ankommer til en patient.

Med venlig hilsen
Mogens og Jørn

Pensionistgruppen under Forsvarets Civil-Etat Region Øst

Region Øst har hermed fornøjelsen at invitere vore medlemmer med ledsagere til årets julearrangement på Kastellet i København, onsdag, den 30. november 2011 kl. 11.00.

Vi starter først i Bageriet, nu auditorium, hvor Feltpræst ved Den kongelige Livgarde, Ulla Thorbjørn Hansen, vil fortælle om feltpræstens arbejde ude i det fremmede og hjemme ved Livgarden. Ulla begyndte som feltpræst i 1999 og har været udsendt til Kosovo og Afghanistan. Ikke mindst hendes oplevelser herfra giver anledning til eftertanke, når hun fortæller om sine oplevelser med vore soldater. Under foredraget nyder vi en kop kaffe.

Vi går derefter over kirke og paradepladsen til spisesalen, hvor vi indtager en buffet bestående af 2 slags sild, lun fiskefilet, roastbeef, skinke med flødekartofler, brieost og ris a la mande. Hertil 1 øl eller vand samt 2 snaps. Yderligere drikkevarer for egen regning.

Pris for deltagelse er 240 kr.

Tilmelding senest 15. november 2011 til undertegnede:
Frode Nordly, tlf.: 43 96 82 70 eller mail: frode.nordly@familie.tele.dk eller til

Rudi Westergaard, Tlf.: 58 10 06 42, mobil: 60 13 35 00 eller mail: rw@58100642.dk



Med venlig hilsen
og på gensyn
Frode og Rudi



Udstillingen "Den fjerne krig"

Udstillingen "den fjerne krig - dansk soldat i Afghanistan" er åbnet på Tøjhusmuseet i København.

De næste 2 år vil en stor del af den gamle kanonhal på Tøjhusmuseet være optaget af udstillingen, der sætter fokus på den danske mission i Afghanistan. Udstillingen fortæller om de danske soldaters oplevelser, deres hverdag, deres udrustning og deres opgaver.

Det har været en større opgave at etablere udstillingen. Den praktiske opbygning af udstillingen har været koordineret af Nikolaj Thiede, og han er ikke i tvivl om formålet:

"Det, der er vigtigt, er at det danske samfund kan komme ind på udstillingen og få en oplevelse af, hvad det danske engagement i Afghanistan handler om. Tingene på udstillingen er i høj grad leveret af soldater, der selv har været ude, og de gengiver hvad det handler om. Det giver et sandere, klarere og mere nuanceret billede af Afghanistan missionen."



Udstillingen viser, hvad det er for et miljø, Afghanistan udsætter soldaterne for. De 600 m² indeholder danske soldaterlejr og omgivelser, der er så autentisk som muligt. Uniformer, våben og mange andre genstande er bragt hjem fra Afghanistan.

Blandt andet en Eagle, der kørte på en sprængladning. Ægte genstande som soldaterne har brugt. Det kan næsten alt sammen berøres og vendes og drejes, så gæsten kommer så tæt på den afghanske virkelighed som muligt. Det hele er tilsat et lyd billede og andre sansende indtryk som f.eks. varmen i Afghanistan.

Udstillingen kan besøges TIR – SØN i tidsrummet 12 – 16, bemærk at der holdes lukket lørdag den 15. oktober.

Entre for voksne kr. 60,-