

**Aftale  
mellem  
Forsvarets Personeltjeneste og Centralorganisationen af 2010  
om  
kvalifikations- og funktionstillæg mv.**

I forbindelse med overenskomstforhandlingerne 2011 mellem Forsvarets Personeltjeneste og Centralorganisationen af 2010 aftales følgende:

§ 1 De nedenfor nævnte kvalifikations – og funktionstillæg mv. er angivet i årligt grundbeløb (niveau oktober 1997) og ydes til ansatte fra ikrafttrædelsesdatoen, såfremt de opfylder betingelserne herfor:

- 1) Et funktionstillæg til køredommer 2 uden ledelse på kr. 15.000.
- 2) Et funktionstillæg til køredommer 1 leder uddannelse på kr. 15.000.
- 3) Et funktionstillæg til køredommer 1 leder køreskole på kr. 25.000.
- 4) Et funktionstillæg til vagtbetjent med tjenestehund i hjemmet på kr. 12.000.
- 5) Et kvalifikationstillæg til værk mestre, som har bestået maskinmester- eller installatøruddannelsen og hvor stillingsfunktionen kræver en sådan uddannelse på kr. 13.300.
- 6) Et funktionstillæg til personel, der er beskæftiget med sikkerhedsrådgivning på kr. 9.800.
- 7) Et funktionstillæg til assisterende sikkerhedsofficerer på kr. 7.200.
- 8) Et funktionstillæg til sektionschefer (AFDL, OVKM) i FE på kr. 12.300.
- 9) Et ledelsestillæg til ledere i særlige stillinger, hvor den primære funktion i stillingen er ledelse og hvor betingelserne i § 2 er opfyldt på kr. 14.800.
- 10) Et funktionstillæg til materiel mestre i stillinger som sektionschefer ved SOK i stillingerne ved Operativ Logistik Sektion Frederikshavn (OLSF-4200A) og Operativ Logistik Sektion Korsør (OLSK-BFS01) på kr. 12.000.

§ 2 Der kan ydes et ledelsestillæg på kr. 14.800 i årligt grundbeløb (oktober 1997 niveau) til medarbejdere, der opfylder følgende kriterier:

- Stillingen skal være klassificeret i løngruppe 14
- Stillingsindehaverens primære funktion i stillingen er ledelse
- Stillingsindehaveren skal have ledelsesopgaver over et større antal medarbejdere og/eller et komplekst område
- Stillingsindehaveren skal have både en almen uddannelse og en fagorienteret uddannelse af 3 – 6 års varighed

- Stillingsindehaveren skal have et relevant og effektivt erfaringsniveau på 3 – 6 år

- § 2, stk. 2. Ledestillægget kan ikke oppebæres samtidigt med centralt aftalt FE sektionscheftillæg
- § 2, stk. 3. Det blev ved OK08 aftalt, at ledestillægget kan ydes til 16 medarbejdere, der opfylder kriterierne i § 2, stk. 1.
- § 3 Alle de ovennævnte tillæg er aftalt pensionsgivende.
- § 4 Denne aftale træder i kraft den 1. april 2011 og kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en overenskomstperiode, dog tidligst til den 31. marts 2013.
- § 5 Merudgiften til denne aftale fra OK11 udgjorde kr. 1.152.980,31 (niveau oktober 1997) inkl. feriegodtgørelse og skønnet pension.
- § 6 Denne aftale erstatter aftale mellem Forsvarets Personeltjeneste og Forsvarets Civil-Etat om kvalifikations- og funktionstillæg mv. fra den 2. december 2008, dog oppebæres tillæggene i henhold til tidligere aftale af 31. marts 2006 § 2, punkt 2, 3, 4 og 9, som personlige tillæg til de medarbejdere, der i øjeblikket oppebærer tillæggene, så længe de pågældende bestrider de til stillingerne tidligere aftalte funktioner.

Ballerup, den 15/6-11


For Forsvarets Civil-Etat

  
Jørn Uffe Nielsen  
Formand

For Forsvarets Personeltjeneste  
E.B.

  
Trine Kristiansen  
Kontorchef

For CO10

  
Peter Ibsen  
Formand