

**Aftale
mellem
Forsvarets Personeltjeneste og Centralorganisationen af 2010
om
nye lønsystemer
for
tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte under
Forsvarsministeriets myndighedsområde indenfor
Forsvarets Civil-Etats forhandlingsområde.**

Denne aftale erstatter Aftale mellem Forsvarets Personeltjeneste og Forsvarets Civil-Etat "om nye lønsystemer for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte under Forsvarsministeriets myndighedsområde indenfor Forsvarets Civil-Etats forhandlingsområde", dateret 12. november 2008.

§ 1. Dækningsområde

Stk. 1. Denne aftale gælder for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte under Forsvarsministeriets myndighedsområde, inden for Forsvarets Civil-Etats forhandlingsområde.

Stk. 2. Aftalen er i øvrigt indgået i henhold til Cirkulære om rammeaftale om nye lønsystemer af 21. januar 2009 indgået mellem Finansministeriet og centralorganisationerne.

§ 2. Lønssystemet mv.

Stk. 1. Alle ansatte er overgået til ny løn med virkning fra 1. oktober 2006.

Stk. 2. Lønssystemet består med virkning fra 1. april 2003 af landsdækkende basislønninger suppleret med en tillægsdel. Tillægssdelen omfatter funktionstillæg, kvalifikationstillæg samt engangsvederlag og resultatløns jf. §§ 4 og 6 i Cirkulære om rammeaftale om nye lønsystemer af 21. januar 2009.

§ 3. Basislønninger

Stk. 1. De ansatte indplaceres i følgende basisløngrupper:

1	186.700
2	187.400
3	202.700
4	207.000
5	211.500
6	214.450
7	221.400
8	230.000
9	237.000
10	241.000
11	245.000
12	252.000
13	262.000
14	282.000

Samtlige beløb er angivet i grundbeløb pr. 1. oktober 1997.
Indplaceringen sker i henhold til denne aftales Bilag 1.

Stk. 2. Overtidsbetaling beregnes på grundlag af en timeløn, der udgør 1/1924 af den samlede faste løn (eksklusiv eventuelt rådighedstillæg) jf. §§ 3 - 5, hvortil lægges et overtidstillæg på 50 pct.

Stk. 3. I henhold til Cirkulære om arbejdstid for tjenestemænd i staten § 8, stk. 3, gælder cirkulærets bestemmelser om over- og merarbejdsgodtgørelse ikke, hvis den ansatte er omfattet af cheflønsaftalen, i henhold til anden aftale er undtaget fra reglerne om overarbejdsgodtgørelse, hvis den ansatte selv har afgørende indflydelse på arbejdets tilrettelæggelse og arbejdstidens placering, eller hvis det normale arbejde i øvrigt ikke er kontrollabelt.

§ 4. Kvalifikations- og funktionstillæg

Stk. 1. Basislønnen kan suppleres med centralt/decentralt/lokalt aftalte tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen, herunder arbejdsbestemte tillæg, der ydes for de timer/det tidsrum, hvori den pågældende funktion udføres.

Stk. 2. Tilsvarende kan der centralt/decentralt/lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., det vil sige på grundlag af den ansattes faglige og personlige kvalifikationer, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked eller af hensyn til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg kan aftales i form af varige tillæg eller midlertidige tillæg. Tillæggene angives i grundbeløb (niveau 1. oktober 1997)

Bemærkning: Parterne er enige om, at der ved centralt aftalte tillæg i henhold til stk. 1 forstås aftaleindgåelse, der finder sted i Forsvarets Personeltjeneste. Ved decentralt aftalte tillæg forstås aftaleindgåelse, der finder sted ved Forsvarets Niveau I- eller II myndigheder. Ved lokalt aftalte tillæg forstås aftaleindgåelse, der finder sted ved Forsvarets Niveau III myndigheder.

§ 5. Engangsvederlag og resultatløn

Stk. 1. Der kan lokalt indgås aftale om engangsvederlag, jf. Cirkulære om rammeaftale om nye lønsystemer § 4, stk. 7.

Stk. 2. Der kan aftales supplerende resultatbaserede lønordninger i henhold til bestemmelserne i Cirkulære om rammeaftale om nye lønsystemer.

§ 6. Arbejdstidsbestemte tillæg

Der ydes arbejdstidsbestemte tillæg i overensstemmelse med den til enhver tid gældende aftale i Cirkulære om arbejdstid for tjenestemænd i staten af 27. juni 2008.

§ 7. Lønregulering

Basisløn og alle tillæg reguleres med de generelle stigninger, der aftales ved aftale- og overenskomstfornyelserne og/eller udmøntes via en generel reguleringsordning, med mindre andet aftales.

§ 8. Pension

Pensionsforholdene for ansatte, der får pension i henhold til Tjenestemandspensionsloven eller Civilarbejderloven, reguleres af:

- Personalestyrelsens Cirkulære om aftale om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.l. i forbindelse med nye lønsystemer af 15. marts 2007 (Perst.nr. 032-07)
- Cirkulære af 21. januar 2009 (perst nr. 001-09) om rammeaftale om nye lønsystemer § 9 (pensionsforhold)
- Aftale af 29. november 2004 mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II "Aftale om pensionsforhold for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte under Forsvarets Civil-Etats forhandlingsområde".

Stk. 2. For ansatte der ikke er omfattet af Civilarbejderloven eller Tjenestemandspensionsloven indbetales der pension til CO II-pension i PFA Pension. Pensionsbidraget udgør 18 % af de pensionsgivende lønde. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspifikationen skal indeholde oplysning herom

Stk. 3. Engangsvederlag kan aftales pensionsgivende.

§ 9. Decentrale/lokale forhandlinger og indgåelse af aftaler

Decentrale/lokale aftaler forhandles og indgås mellem de parter, der er bemyndiget hertil.

Stk. 2. Der kan indgås forhåndsaftaler eller aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

Stk. 3. Forslag til lønændringer kan fremsættes af begge parter. Forhandlinger skal finde sted mindst én gang om året, hvis en af parterne begærer det. Lønændringer kan i øvrigt aftales løbende, hvis parterne er enige herom.

Bemærkning: Parterne er enige om at aftalekompetencen bør delegeres i videst muligt omfang og at forhandlingerne skal finde sted og aftalerne indgås på parallelle niveauer. Organisationen henholdsvis arbejdsgiverparten træffer dog altid selv afgørelse om, hvilket niveau kompetencen til aftaleindgåelse delegeres til.

§ 10. Uenighed

Ved uenighed anvendes bestemmelserne i Cirkulære om rammeaftale om Nye lønsystemer § 13.

§ 11. Opsigelse af decentrale/lokale aftaler

Decentrale og lokale aftaler om funktionstillæg og kvalifikationstillæg kan opsiges i overensstemmelse med de herom i den enkelte aftale fastsatte regler eller kan ændres ved enighed mellem aftalens parter.

§ 12. Ikrafttrædelse og opsigelse

Denne aftale træder i kraft den 1. april 2011 og kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en aftale/overenskomstperiode, dog tidligst til den 31. marts 2013.

Stk. 2. Aftalen erstatter Aftale mellem Forsvarets Personeltjeneste og Forsvarets Civil-Etat om nye lønsystemer for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte under Forsvarsministeriets myndhedsområde indenfor Forsvarets Civil-Etats forhandlingsområde af 12. november 2008.

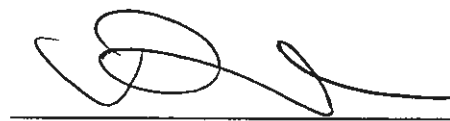
Ballerup, den 15/6-11

For Forsvarets Civil-Etat




Jørn Uffe Nielsen
formand

For Forsvarets Personeltjeneste
E.B.



Trine Kristiansen
Kontorchef

For CO10



Peter Ibsen
formand

Bilag

Aftale om ny lønsystemer af 1. april 2011 mellem Forsvarets Personeltjeneste og Forsvarets Civil-Etat

De af denne aftale omfattede personalekategorier indplaceres i de i § 3 anførte basisløngrupper som angivet nedenfor:

Løngruppe 1 - kr. 186.700

Kogerske
Materielassistenter
Varmemester
Overkontorbetjent, u/ledelse

Løngruppe 2 - kr. 187.400

Vagtbetjente
Vagtmestre

Løngruppe 3 - kr. 202.700

Assistenter
Overkontorbetjent, m/ledelse
Varslingsoperatører

Løngruppe 4 - kr. 207.000

Ass. Cafeterialeder
Materielassistent, m/uddannelse (* se note 1.)
Materielforvalter, u/uddannelse, provins
Tegner
Teknisk tegner
Teknisk assistent
Overassistent, provins

Løngruppe 5 - kr. 211.500

Fotograf
Køredommer 2, uden ledelse
Kaserneassistent
Materielforvalter, u/uddannelse, hovedstad
Overvagtbetjent, m/ledelse
Overvagtmester, m/ledelse

Løngruppe 6 - kr. 214.450

Materielforvalter, m/uddannelse, provins
Overassistent, hovedstad
Cafeterialeder
Kokke

Løngruppe 7 - kr. 221.400

IT-medarbejder trin 3 (* se note 2)
Kaserneforvalter
Kasernemester 5, provins
Materielforvalter, m/uddannelse, hovedstad
Tekniker
Kontorfuldmægtig, provins

Løngruppe 8 - kr. 230.000

Værkmester, u/uddannelse
Materielmester 2
Kasernemester 4
Kasernemester 5, hovedstad
Køredommer 1, leder uddannelse
It-medarbejder, trin 4 (* se note 2)
Kontorfuldmægtig, hovedstad

Løngruppe 9 - kr. 237.000

Afdelingsleder 1 provins

Løngruppe 10 - kr. 241.000

IT- medarbejder, trin 5 (* se note 2)
Køredommer 1, leder køreskole
Afdelingsleder 1 hovedstad
Cafeteriabestyrer

Løngruppe 11 - kr. 245.000

Kasernemester 3
Materielmester 1
Værkmester, m/uddannelse
Bygningskonstruktør

Løngruppe 12 - kr. 252.000

Radioledere

Løngruppe 13 - kr. 262.000

Ledende Cafeteriabestyrere
Overbygningskonstruktører
Afdelingsleder 2
Kasernemester 2
Overværkmester 2
Stedfortrædende stationsleder

Løngruppe 14 - kr. 282.000

Kasernemester 1
Overværkmester 1
Stationsleder
Afdelingsleder 3

Hovedstaden omfatter de tidligere stedtillægsområder 5 og 6.

* **note 1:** Materielassistenter m/uddannelse.

Hermed forstås materielassistenter, der har afsluttet uddannelsen som ejendomsserviceassistent eller transportuddannelsen med speciale inden for lager, chauffør eller logistik, såfremt uddannelsen er en relevant forudsætning for varetagelsen af den pågældende stilling. Ligeledes omfattet er materielassistenter med en anden erhvervsfaglig uddannelse.

* **note 2:** IT- medarbejdere trin 3, 4 og 5 er alle etårige løntrin.