

Aftale mellem  
Forsvarets Personeltjeneste  
og  
Forsvarets Civil-Etat  
om  
honorering for hyppig udsendelse

**Omfang.**

**§ 1.** Nærværende aftale omfatter: Civile tjenestemænd og civilt personale ansat på tjenestemandslignende vilkår, der forretter tjeneste ved styrker i udlandet, hvor FN-tillæg eller lignende oppebæres, og som ikke meddeles fast tjenestested i missionsområdet.

**Stk. 2.** Nærværende aftale omfatter ikke: Personale, der er udsendt til missionsområde på tjenesterejsevilkår, og som modtager godtgørelse efter de herfor fastsatte bestemmelser.

**Stk. 3.** For personel, der repatrieres på grund af sygdom, hvor FN-tillægget bibeholdes, indgår sygdomsperioden ikke i optjening af dage til honorering for hyppig udsendelse.

**Hyppige udsendelser.**

**§ 2.** Honorering udmøntes i forhold til antal udsendelsesdage således:

**Stk. 2.** En udsendelsesdag defineres som en dag, hvor der oppebæres FN-tillæg i forbindelse med de i § 1 nævnte aktiviteter.

**Stk. 3.** Udsendelsesdage optjenes i en treårig periode. Ved ophør af den treårige periode under en udsendelse, kan en ny treårig periode påbegyndes i direkte forlængelse. Ved ophør af den treårige periode udenfor en udsendelse, påbegyndes en ny treårig periode ved begyndelsen af en evt. ny udsendelse.

**Stk. 4. Honorering for 215 dage:**

Personel, som inden for en treårig periode frivilligt eller beordret optjener 215 udsendelsesdage eller mere, honoreres med et engangsvederlag på kr. 21.700,- (niveau 1. oktober 1997).

Den treårige periode påbegyndes ved første udsendelsesdag, hvor der oppebæres FN-tillæg; når 215 dage er optjent, udbetales honorering jf. § 2, stk. 4. Ved honorering for 215 dage foretages der ikke en nulstilling i optællingen af dage inden for den treårige periode. Inden for denne periode vil de optjente 215 dage medtælles, indtil evt. 395 dage er optjent.

**Stk. 5. Honorering for 395 dage:**

Personel, som inden for en treårig periode frivilligt eller beordret optjener 395 udsendelsesdage eller mere, honoreres med et engangsvederlag på kr. 43.200,- (niveau 1. oktober 1997).

Ved honorering for 395 dage ophører optællingen af dage. En ny treårig periode påbegyndes således:

- Ved optjening af 395 dage under udsendelse påbegyndes en ny treårig periode direkte herefter.
- Ved optjening af 395 dage på den sidste udsendelsesdag påbegyndes en ny treårig periode ved begyndelsen af en ny udsendelse.

§ 3. Den treårige optjeningsperiode er stadigvæk gældende, selvom personalet i en periode ikke gør tjeneste ved forsvaret. Dette betyder, at de 215 og 395 dage fortsat skal optjenes indenfor denne periode for at opnå honorering for hyppig udsendelse.

§ 4. Engangsvederlaget udbetales (lønrapporteres) umiddelbart efter 215 og 395 dage.

#### **Ikrafttræden mv.**

§ 5. Nærværende aftale erstatter aftale mellem Forsvarets Personeltjeneste og Forsvarets Civil-Etat om honorering for hyppig udsendelse af 26. juni 2007.

Stk. 2. Aftalen har virkning fra 1. oktober 2008 og kan til enhver tid opsiges af begge parter med tre måneders varsel, dog tidligst til 1. april 2011.

#### **Finansiering**

§ 7. Aftalen medfører en meromkostning ift. den tidligere aftale på 31.500 kr. pr. år (niveau APR 09). Omkostningen finansieres via FCE's overenskomstmidler fra OK 08.

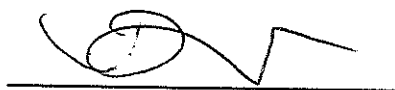
København den 17/8 2009

**Forsvarets Civil-Etat:**



Jørn Uffe Nielsen

**Forsvarets Personeltjeneste:**



Trine Kristiansen

**For CO II**



Peter Ipsen